



# ESG-Strategie INTREAL

Stand: 11.01.2021

**INT**REAL

## ESG-Strategie

### WERTE

Das frühzeitige Erkennen von Marktveränderungen, die Umsetzung von regulatorischen Anforderungen und zukunftsgerichtetes digitales Management sind Teil unserer Unternehmensphilosophie.

Als Verwalter von langfristigen Immobilien-Investments sind unsere Entscheidungen zukunftsgerichtet und basieren auf einem verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt und der Gesellschaft.

Wir leisten einen aktiven Beitrag zur Umsetzung des Pariser Klimaschutzabkommens, indem wir im Rahmen unseres Aktionsradius Gestaltungsmöglichkeiten nutzen, um u. A. CO<sub>2</sub>-Emissionen zu vermeiden und unseren Büroalltag über unsere INTREAL GREEN CARD ressourcenschonender zu gestalten. Konkret streben wir eine jährliche Verbesserung unseres Ressourcenverbrauchs, z.B. im Bereich Energie und Heizen in unseren eigenen Mietflächen an, mit dem Ziel in 2030 ein klimaneutraler Arbeitgeber zu sein.

Schon jetzt achten wir bei Reisetätigkeiten auf die Vermeidung von Flugreisen und wählen stets den klimafreundlichsten Weg. Sofern sich Geschäftsreisen mit dem Flugzeug nicht vermeiden lassen, werden CO<sub>2</sub> Ausgleichszahlungen vorgenommen, die dem z.B. dem Schutz der Moore in Schleswig-Holstein zu Gute kommen. Grundsätzlich kommt für uns auch der Erwerb von CO<sub>2</sub>-Zertifikaten zur Erreichung der Klimaneutralität in Frage.

Wir verpflichten uns zu den ethischen Standards, die sich aus den europäischen Menschen- und Bürgerrechten ableiten. Wir handeln dabei insbesondere nach den Leitwerten Integrität, Fairness, Zuverlässigkeit, Respekt und Vertrauen, die wir in allen Beziehungen der Zusammenarbeit achten. Wir lehnen jegliche Form von Kinderarbeit oder Ausbeutung von Menschen ab, und achten penibel auf die Einhaltung von Standards zur Arbeitssicherheit.

Wir halten die Gesetze, Vorschriften und Regelungen ein, wo immer wir leben, arbeiten und geschäftlich tätig sind. Dies gilt ebenso für unsere eigenen Governance-Dokumente. Wir arbeiten mit den Aufsichtsbehörden zusammen, die für uns zuständig sind. Im Umgang mit ihnen sind wir offen und transparent.

Wir achten auf die Einhaltung von gesetzlichen, insbesondere aufsichtsrechtlichen Regeln (z. B. Gesetze, aber auch vertraglichen sowie internen Regelungen wie Verhaltensrichtlinien). Wir verfügen über strenge Systeme und nehmen uns in die Verantwortung, alle mutmaßlichen Fälle von Geldwäsche zu identifizieren, zu unterbinden und zu melden.

Wir kennen keine Toleranz gegenüber Bestechung, auch nicht gegenüber sogenannten Erleichterungszahlungen. Wir offerieren bei unseren Geschäften keine unangemessenen Geschenke oder Zahlungen und nehmen auch keine an. Daten mit Personenbezug sind meist sensible Daten. Die Verpflichtung auf einen sorgsamen Umgang mit diesen Daten ist aus gutem Grund Teil der Persönlichkeitsrechte, die jeder Bürger genießt.

## ESG-LEITBILD

ESG Leitbild		
UMWELT	SOZIALES	UNTERNEHMENS-FÜHRUNG
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Wir sehen uns in der Pflicht, unsere Gestaltungsmöglichkeiten zu nutzen, um die ökologischen schädlichen Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.</li><li>▪ Wir arbeiten stetig an ökonomisch sinnvollen Lösungen zur Reduktion von Energie- und Wasserverbrauch sowie zur Senkung von CO<sub>2</sub>-Emissionen.</li><li>▪ Wir suchen aktiv den kontinuierlichen Austausch mit unseren Stakeholdern, um gemeinsame Interessen zu identifizieren und auf möglichst effiziente Weise die schädlichen Auswirkungen der durch uns verwalteten Portfolios auf die Umwelt zu senken und auf ein machbares Minimum zu beschränken.</li><li>▪ Wir legen Wert auf eine ressourcen- und energieschonende Bewirtschaftung unserer Immobilien.</li><li>▪ Emissionen werden im Rahmen des Möglichen vermieden, um unseren ökologischen Fußabdruck über die komplette Wertschöpfungskette hinweg zu reduzieren.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Wir schaffen ein attraktives, sicheres und chancenreiches Arbeitsumfeld, um unsere Mitarbeiter langfristig an unser Unternehmen zu binden.</li><li>▪ Wir stehen für ein diskriminierungsfreies Miteinander und Diversität ein.</li><li>▪ Unseren Mitarbeitern bieten wir ein positives Umfeld zur persönlichen und fachlichen Weiterbildung und -entwicklung.</li><li>▪ Wir führen mit unseren Stakeholdern eine offene Kommunikation und treten für Transparenz in der Kommunikation ein.</li><li>▪ Wir betreiben eine aktive Sensibilisierung unserer Mitarbeiter für das Thema ökologische und soziale Nachhaltigkeit</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Wir sind darauf bedacht, die Analyse und Aufbereitung von nicht-finanziellen Kennzahlen kontinuierlich weiterzuentwickeln und auszubauen.</li><li>▪ Korruption und Bestechung lehnen wir strikt ab und verfolgen jegliche Verstöße und jegliches Fehlverhalten mit arbeitsrechtlichen und strafrechtlichen Konsequenzen.</li><li>▪ Wir gewährleisten die Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards, indem wir Grundsätze wie Nichtdiskriminierung und Haftung für das eigene Tun und Teilhabe befolgen.</li><li>▪ Wir haben eine Vergütungsrichtlinie, die darauf abzielt, die besten Mitarbeiter zu gewinnen und langfristig zur Leistungssteigerung beizutragen, ohne dabei unverhältnismäßig hohe Risiken für unsere Kunden und unser Unternehmen einzugehen.</li></ul>

## UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

- Wir handeln fair und nehmen Rücksicht auf die Umwelt und die Gesellschaft
- Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst.
- Wir handeln ressourcenschonend – mit ökonomischem Weitblick – und versuchen uns stets zu verbessern.
- Wir setzen uns für Gleichberechtigung und Vielfalt ein.
- Wir denken und handeln zukunftsorientiert.
- Wir engagieren uns für Andere. Wir nutzen unsere Einflussmöglichkeiten.
- Wir bilden uns unsere eigene Meinung.

Neben unserer internen Selbstverpflichtung unterstützen wir auch folgenden Standards und Initiativen:

- BVI Wohlverhaltensrichtlinien
- BVI Richtlinie zum verantwortlichen Investieren

Unsere internen Spezialisten und unsere ESG-Beauftragte nehmen darüber hinaus an den verschiedenen Arbeitsgruppen, z.B. vom BVI oder ZIA, teil. Wir nutzen unsere Einflussmöglichkeiten, um Marktentwicklungen aktiv mitzugestalten.

## MITARBEITER

Die Zufriedenheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter liegt uns besonders am Herzen. Als verantwortlicher Arbeitgeber sehen wir uns verpflichtet, dass Unternehmen langfristig erfolgreich am Markt zu etablieren, um unseren Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten. Wir handeln nicht kurzentschlossen, sondern mit Bedacht. Wir fördern das Potential unserer Mitarbeiter u. A. durch Weiterbildungsmöglichkeiten und versuchen die Stärken eines jeden Mitarbeiter gewinnbringend für alle einzusetzen.

Auf unserem immer nachhaltigeren Weg wollen wir unsere Mitarbeiter mitnehmen und sind der Meinung, dass die Beteiligung unserer Mitarbeiter über ein eigenes Vorschlagswesen, Mitarbeiterzufriedenheitsanalysen und konkrete Maßnahmenvorschläge sehr fruchtbar ist. So haben wir auch zu Beginn unserer Nachhaltigkeitsinitiativen um konkrete Vorschläge für eine „nachhaltigere INTREAL“ gebeten. Auf die zunächst einmalige Aktion sind weitere Aufrufe gefolgt, die uns zeigen, dass wir mit der richtigen Mannschaft für ein gemeinsames Ziel einstehen – immer nachhaltiger zu werden. Wir werden weiterhin regelmäßige Schulungen anbieten und unsere Mitarbeiter

auf Firmenveranstaltungen über unsere nächsten Schritte und die aktuellen ESG-Entwicklungen informieren. Und wir werden nicht aufhören unsere Mitarbeiter um eine aktive Mitarbeit zu bitten.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern verpflichten wir uns auch in unseren Arbeitsverträgen folgende Grundsätze ein zuhalten:

1. Die Parteien sind sich ihrer Verantwortung für den Schutz der natürlichen Lebensgrundlage und des Klimas im Interesse der zukünftigen Generationen bewusst. Sie sind sich darüber einig, dass sie die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auch an nachhaltigen Kriterien ausrichten wollen.
2. Es ist daher insbesondere der Wunsch der Parteien, bei der Zusammenarbeit mit Ressourcen und Energie schonend und sparsam umzugehen, Emissionen zu vermeiden und konstruktiv zusammenzuarbeiten. Dabei sollen ökologische und soziale Aspekte berücksichtigt werden.
3. Die Parteien werden sich bemühen, andere Mitarbeiter, externe Dienstleister und sonstige, für die Aufgabenerfüllung maßgebliche, Partner zur Beachtung der Aspekte der Nachhaltigkeit anzuhalten.
4. Die Parteien vereinbaren, die im Rahmen sämtlicher Nachhaltigkeitsinitiativen des Unternehmens vereinbarten Maßnahmen und Empfehlungen bei der Zusammenarbeit zu berücksichtigen.

Wir stärken die Gesundheit unser Mitarbeiter durch ein umfangreiches Gesundheitsmanagement. Unseren Mitarbeitern stehen dafür verschiedene Angebote offen:

1. Nutzung von JobRad
2. Fast vollständige Kostenübernahme einer Premium Mitgliedschaft bei Fitness First
3. Bezuschussung von Anwendungen des Osteopathen vor Ort
4. Sponsoring von Teilnahmen an Sportveranstaltungen wie MOPO-Staffelauf oder Hamburg-Triathlon und Betriebssportgruppen
5. Ernährungsberater vor Ort
6. Wöchentlich frisches Bio- Ost und gefiltertes Trinkwasser, vegane Milch
7. Ergonomische Arbeitsplätze
8. Betriebsarzt
9. Vieles mehr

Wir wählen unsere Mitarbeiter aufgrund ihrer Qualifikation aus, ganz gleich welcher ethnischen oder religiösen Herkunft oder welchem Geschlecht oder Altersgruppe sie zugehören. Diversität und Integrität müssen wir daher nicht fördern, wir leben sie einfach.

Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeiter ein Arbeitsumfeld vorfinden, welches Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden schützt. Auch bei der Auswahl unserer Firmenstandorte achten wir

darauf, dass diese sehr gut für unsere Mitarbeiter und Kunden mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar sind. Neben einem angenehmen Raumklima und dem Verzicht auf Klimatisierung ist die Nähe zu Grün- und Freiflächen für eine aktive Gestaltung der Mittagspausen wichtig für uns. Eine gute Work-Life Balance und die Möglichkeit zur Erholung für unsere Mitarbeiter halten wir für essentiell, um langfristig gute Leistungen zu erbringen und gesund zu bleiben. Dies werden wir auch zukünftig über flexible Arbeitszeiten und dem mobilen Arbeiten ermöglichen.

Wir engagieren uns direkt in unserer Nachbarschaft und unterstützen durch regelmäßige Events und Spendenaktionen Wohltätige Zwecke an unseren Standorten.

Die INTREAL steht für ein dynamisches und innovatives Unternehmen mit flachen Hierarchien und effizienten Entscheidungswegen in einem attraktiven Arbeitsumfeld. Unternehmerisches und kundenorientiertes Handeln sind selbstverständlich für uns. Eine kontinuierliche und qualifizierte Betreuung unserer Kunden durch einen langjährigen, erfahrenen Ansprechpartner ist für uns eine wichtige Zielsetzung.

### **ESG-BEAUFTRAGTE**

Nachhaltigkeit ist ein sehr umfassendes und viele Bereiche betreffendes Tätigkeitsfeld, das eine hohe Aufmerksamkeit benötigt, um ihrer Bedeutung gerecht zu werden. Wir koordinieren unsere nachhaltigen Tätigkeiten über die erstmalig ab 2021 als Vollzeitmitarbeiter geplante Stelle des ESG-Beauftragten, der sich um alle Belange und Anfragen unserer Share- und Stakeholder kümmert. Er ist direkt der Geschäftsführung unterstellt, die gemeinsam daran arbeitet, unsere ESG-Ziele zu erreichen.

### **PARTNER**

Wir sehen uns als starken Befürworter der gesetzlichen Nachhaltigkeitsinitiativen und tragen dieses Gedankengut auch an unsere Partner weiter. Gemeinsam mit unseren Partnerunternehmen wollen wir die Branche nachhaltiger gestalten. Wir haben dazu unsere Fragebögen und Analysen zu Beginn einer Zusammenarbeit um den Themenkomplex Nachhaltigkeit erweitert, wir stellen unseren Partnern Hilfsmittel für die Umsetzung der regulatorischen Anforderungen zur Verfügung und wir schulen unsere Fondspartner in unseren Kundenveranstaltungen im Bereich ESG. ESG ist damit auch integraler Bestandteil unseres laufenden Auslagerungscontrollings.

Wir sehen uns als Sparringspartner für unsere Kunden und Geschäftspartner.

Wir möchten zusammen mit unseren Partnern erreichen, dass die von uns verwalteten Produkte von Jahr zu Jahr nachhaltiger werden und das insbesondere bei neuen Produkten der ESG Gedanke einen entsprechend hohen Stellenwert erhält.

Wir lehnen Fondsideen ab, die bewusst gegen die Erreichung der Klimaziele wirken oder einen Fokus auf „braune“ Industrien legen. Wir tun dies aus Überzeugung, aber auch vor einen ökonomischen Hintergrund: Wir haben ein großes Interesse an langfristig erfolgreichen Produkten und zufriedenen Anlegern, um unseren eigenen Erfolg sicherzustellen.

Wir sind davon überzeugt, dass nachhaltige Produkte erfolgreiche Produkte sind.

Hamburg, Januar 2021

Die Geschäftsführung

---

Aufgrund der dynamischen Entwicklungen im Bereich Nachhaltigkeit wird die vorliegende ESG-Strategie in einem jährlichen Turnus durch die Geschäftsführung überprüft und ggf. ergänzt bzw. aktualisiert.